劳动争议仲裁申请书（样本）

（工伤赔偿关系样本）

申请人：张\*\*，男，汉族，身份证号\*\*\*\*\*\*\*\*\*，住址：\*\*\*\*\*\*联系方式：135\*\*\*\*\*\*\*\*。

被申请人：靖边县\*\*\*\*\*有限公司

法定代表人：\*\*\*\*

联系方式：\*\*\*\*\*

地址：靖边县\*\*\*\*\*

**申请事项**

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系；

2、请求裁决被申请人向申请人支付一次性伤残补助金\*\*\*元、一次性工伤医疗补助金\*\*元、一次性伤残就业补助金\*\*元、医疗费\*\*元、停工留薪期工资\*\*元、护理费\*\*元、交通食宿费\*\*元、伙食补助\*\*元、伤残辅助器具费\*\*元，以上共计\*\*\*元；

**事实与理由**

申请人于\*\*\*\*年\*\*月\*\*日，申请人在工作时因工作原因不慎受伤，后送往\*\*\*医院治疗，诊断为：左小腿骨折\*\*\*\*\*住院\*\*天。

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日，经榆林市人力资源和社会保障局作出工伤认定。\*\*\*\*年\*\*月\*\*日，榆林市劳动能力鉴定委员会作出\*\*\*\*号伤残认定书，伤残等级为\*\*级。申请人因工受伤应获得的赔偿为\*\*元。但被申请人拒不支付相关工伤赔偿。综上，被申请人的行为严重侵害申请人的合法权益，故申请人依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《工伤保险条例》等相关法律规定，提起劳动仲裁请求贵委依法裁决。

此致

靖边县劳动人事争议仲裁院

申请人：\*\*\*\*

二O二O年\*\*月\*\*日

劳动争议仲裁申请书

（经济补偿样本）

申请人：张\*\*，男，汉族，身份证号\*\*\*\*\*\*\*\*\*，住址：\*\*\*\*\*\*联系方式：135\*\*\*\*\*\*\*\*。

被申请人：靖边县\*\*\*\*\*有限公司

法定代表人：\*\*\*\*

联系方式：\*\*\*\*\*

地址：靖边县\*\*\*\*\*

**申请事项**

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系；

2、请求裁决被申请人向申请人支付\*\*个月的经济补偿\*\*\*\*元。

**事实与理由**

申请人于2010年10月，应聘进入被申请人处从事\*\*\*工作，双方约定每月工资为\*\*\*\*元。申请人即要求与公司签订书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意。2012年2月，申请人因家中有事，请假1个月，但假期结束，申请人回去上班时，被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相无故辞退申请人。

综上，被申请人的行为严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人的合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予以支持。

此致

靖边县劳动人事争议仲裁院

申请人：\*\*\*

二O二O年\*\*月\*\*日

劳动争议仲裁申请书

（确认劳动关系样本）

申请人：张\*\*，男，汉族，身份证号\*\*\*\*\*\*\*\*\*，住址：\*\*\*\*\*\*联系方式：135\*\*\*\*\*\*\*\*。

被申请人：靖边县\*\*\*\*\*有限公司

法定代表人：\*\*\*\*

联系方式：\*\*\*\*\*

地址：靖边县\*\*\*\*\*

**申请事项**

请求确认申请人与被申请人之间存在劳动关系。

**事实与理由**

2019年5月10日，申请人受被申请人\*\*\*\*有限责任公司招聘从事\*\*\*工作，双方为签订书面劳动合同，双方口头约定每月工资\*\*\*\*元，同年7月，申请人在工作时受伤，后送往\*\*\*医院住院治疗\*\*天，在此期间，被申请人拒绝支付医疗费用。综上所述，申请人依据《工伤保险条例》、《关于确立劳动关系有关事项的通知》及相关法律法规，为维护申请人的合法权益，特向劳动人事争议仲裁委员会提出申请，望依法支持申请人的请求为盼！

此致

靖边县劳动人事争议仲裁院

申请人：\*\*\*\*

二O二O年\*\*月\*\*日

劳动争议仲裁申请书

(拖欠工资样本)

申请人:韩XX, 男, 汉族, 身份证号码:XXXXXXXX, 住址:

XXXXXXX, 联系电话:XXXXXXX。

被申请人:XXXXX有限公司（工商登记为准）。

住址（单位）: XX市XX区/县XX路XXXXXXXX。

法定代表人:刘XX, 系该公司董事长，联系电话:XXXXXXXXX。

**申请事项**

请求裁决被申请人支付拖欠申请人韩XX的工资X元。

**事实与理由**

X年X月X日, 申请人应聘至被申请人处从事XXX工作, 双方未签订书面劳动合同, 口头约定工资为每月XX元, 被申请人X年X月X日支付了三月份工资,于X年 X月X日停止工作, 现拖欠申请人XX元工资, 为维护申请人的合法权益, 特向劳动人事仲裁委员会提出申请, 望依法支持申请人的请求为盼!

此致

靖边县劳动人事争议仲裁委员会

    申请人:XXX

 年  月  日